


Согласовано:

Председатель совета ТК

 Е.В. Ноздрина

« 1 » сентября 2023г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ СШ № 7

 О.Р.Добрецова

« 1 » сентября 2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О работе комиссии по определению показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Средняя школа № 7 города Няндомы»
(МБОУ СШ №7)

г.Няндомы
2023 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о работе комиссии по определению показателей и критериев оценки эффективности деятельности МБОУ СШ №7 разработано для педагогов и учителей МБОУ СШ №7.

1.2. Положение является локальным нормативным актом МБОУ СШ №7, устанавливающим порядок работы комиссии по определению критериев и показателей качества и результативности труда педагогов и учителей.

1.3. Положение определяет порядок работы комиссии по определению критериев и показателей качества и результативности труда педагогов и учителей.

1.4. Положение принимается с учетом общего собрания работников МБОУ СШ №7 и утверждается Приказом директора МБОУ СШ №7.

2. Состав, формирование и обязанности членов комиссии

2.1. Комиссия создается и утверждается приказом директора МБОУ СШ №7, сроком на 1(один) учебный год в количестве 5 (пяти) человек.

2.2. В состав комиссии входят представители административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного составов и представитель общего собрания работников МБОУ СШ №7.

2.3. Председатель Комиссии решает организационные вопросы, связанные с деятельностью Комиссии, организует ведение протокола.

2.4. Члены комиссии:

- участвуют в обсуждении и принятии решений Комиссии;
- рассматривают материалы по самоанализу деятельности педагогов и учителей (оценочные листы) в соответствии с утвержденными критериями и показателями качества и результативности труда педагогов и учителей;
- запрашивают дополнительную информацию о деятельности педагогов и учителей в пределах своей компетенции;
- соблюдают порядок работы Комиссии;
- принимают решение об установлении количества баллов за показатель деятельности.

3. Основные задачи комиссии

3.1. Комиссия разрабатывает и утверждает форму оценочного листа для самооценки, включающего критерии и показатели качества и результативности труда педагогов и учителей, в соответствии с Положением об оплате труда работников.

3.2. Производит оценку эффективности и качества профессиональной деятельности педагогов и учителей на основании предоставленных оценочных листов (Приложение №1). К оценочному листу прилагаются документы (грамоты, дипломы, сертификаты, отчеты, письма, методические разработки, протокола, приказы и т.д) для ознакомления членами комиссии.

3.3. Определяет количество баллов на основании представленных и изученных оценочных листов в соответствии с критериями и показателями качества и результативности труда педагогов и учителей.

4. Порядок работы комиссии

- 4.1. Организационной формой работы Комиссии является заседание.
- 4.2. Заседания Комиссии проводятся ежемесячно в период с 25 числа до конца текущего месяца. При необходимости Комиссия может собираться дополнительно.
- 4.3. Заседания Комиссии являются правомочными при присутствии на нем не менее 3(трех) членов комиссии.
- 4.4. Работники передают председателю комиссии заполненные оценочные листы с приложением документов, подтверждающих и уточняющих их деятельность не позднее 25 числа текущего месяца.
- 4.5. Результаты работы Комиссии оформляются протоколом. Протокол заседания подписывается председателем и членами Комиссии.
- 4.6. При оценке профессиональных достижений Комиссия на своем заседании на основе представленных материалов и оценочных листов:
- выявляет соответствие предоставленных показателей;
 - проводит оценку обоснованности деятельности работников на основании предоставленных и подтверждающих документов;
 - на своем заседании имеет право изменить балльную оценку, предоставленную педагогом в оценочном листе, в сторону понижения в случаях отсутствия подтверждения или повышения и вносить коррективы в оценочные листы;
 - подводит итоговую оценку эффективности деятельности педагогического состава.

5. Делопроизводство

- 5.1. Решения комиссии, принятые в установленном порядке оформляются протоколом.
- 5.2. В протоколе заседания указывается:
- наименование учреждения;
 - дата, порядковый номер (нумерация протоколов ведется с начала календарного года);
 - вопрос повестки дня;
 - критерии и показатели качества и результативности труда педагогов и учителей, количество баллов;
 - подписи председателя и членов комиссии.
- 5.3. На основании протокола директор МБОУ СШ №7 издает приказ об установлении количества баллов.
- 5.4. Протоколы заседания хранятся в МБОУ СШ №7 10 (десять) лет.
- 5.5. Оценочные листы работников хранятся 1(один) год.

Критерии и показатели качества и результативности труда педагогов и учителей ФИО _____ месяца

20 г.

№	Показатели деятельности	Наименование показателя	Измерители	Отметка об участии (+)	Примечание	Баллы комиссия
1	Качество проведения внеклассных мероприятий	Открытые внеклассные мероприятия, классные часы	-школьный уровень – 1-5 баллов; - муниципальный уровень – 5-10 баллов; - региональный уровень – 10-15 баллов;			
2	Результативность участия обучающихся в мероприятиях	Подготовка и участие совместно с обучающимся в творческих конкурсах, соревнованиях, смотрах и т.д.	- муниципальный уровень – 5-9 баллов; - региональный уровень – 10-14 баллов; - Всероссийский уровень – 15-20 баллов;			
3	Организация питания обучающихся по итогам четверти	Класс питается организованно в школьной столовой (более 50%)	4-8 баллов			
4	Участие в проведении общественно-значимых мероприятий	Участие в коллективных творческих мероприятиях для педагогов	2-5 балла			
		Участие в работе Школьной общественной инспекции	5 баллов			
5	Работа с родителями обучающихся	Организация индивидуальной работы с родителями обучающихся «группы риска», семьями СОП	2 балла (оформлена карта профилактического учета, ведется тетрадь по обучающемуся «группы риска», семье СОП)			
6	Результативность подготовки обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах, предметные олимпиады, научно-исследовательские конференции	Победители и призёры ВСОШ, победители, призёры и участники научно-исследовательских конференций	<u>ВсОШ</u> <u>Школьный уровень</u> Победитель- 1 балл Призёр – 0,5 балла <u>Муниципальный уровень</u> Победитель – 10баллов Призёр – 5 баллов <u>Региональный уровень</u>			

			Победитель – 15баллов Призёр –10 баллов <u>научно-исследовательские конференции:</u> <u>Школьный уровень</u> Победитель – 10баллов Призёр – 8 баллов Участник– 5 баллов <u>Региональный уровень</u> Победитель – 20баллов Призёр –15 баллов Участник – 10 баллов <u>Всероссийский уровень</u> Победитель – 30 баллов <u>Дистанционная форма участия (на основании распоряжения администрации школы):</u> 2-10 баллов			
		Результативность участия обучающихся в конкурсах, играх, турнирах по предметам образовательного цикла	<u>Муниципальный уровень -</u> Победитель – 8баллов Призёр –5 баллов Участник – 3 балла <u>Региональный уровень:</u> Победитель- 10баллов Призёр – 8 баллов Участник – 5 баллов			
		Организация и проведение предметных мероприятий (открытые уроки, мастер-классы, предметные недели)	Школьный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень –10 баллов Региональный уровень –15 баллов			
7	Результаты участия в системе методической работы, обобщение передового педагогического опыта, участие в формировании	Выступление с обобщением опыта на семинарах, конференциях, педагогических советах, круглых столах (в очном формате)	Школьный уровень –3 балла Муниципальный уровень – 5 баллов Региональный уровень – 10 баллов			

	и развитии информационного пространства		РМО – 8 баллов, МО – 5 баллов			
8	Участие в коллективных педагогических проектах, в инновационной деятельности	Участие в разработке основной образовательной и основной адаптированной программы (по результатам участия)	2-5 баллов			
		Работа в экспертных группах	Школьный уровень – 2 балла Муниципальный уровень – 3балла Региональный – 5 баллов			
		Работа в жюри Всероссийской олимпиады школьников и разработка олимпиадных заданий (по приказу)	Школьный этап –3 балла Муниципальный этап – 5баллов			
		Работа по организации проектной деятельности с обучающимися (по результатам защиты проектов)	0,5 балла за каждого обучающегося			

2. Критерии оценки эффективности и результативности работы педагога-библиотекаря:

1. организация и проведение книжных выставок, обзорных бесед, библиотечно-биографических уроков, мастер классов, внеклассных мероприятий с применением современных форм, методов обучения и воспитания

-на уровне района – 0-3 балла;

-на уровне области – 0-5 баллов;

2. развитие социального партнёрства, направленного на обеспечение развития творческой и спортивной деятельности обучающихся, социализации и развития гражданских качеств обучающихся до 3 баллов;

3. пополнение фонда библиотеки (исключая учебники). Наличие электронной базы. – 1 балл (по факту);

4. ежемесячная подготовка материалов для сайта – 1 балл;


5. своевременное предоставление материалов, сдача отчётности – 1 балл;

6. обеспечение образовательного процесса учебной литературой.

Организация подписки на периодические издания (по факту) до 3 баллов;

7. пропаганда чтения как формы культурного досуга: качественная организация и проведение информационно-методической работы, тематических выставок, ознакомление членов педагогического коллектива

педагогической и методической литературы, актуальными статьями периодической печати (по факту) до 3 баллов».

Пронумеровано и
прошнуровано
7 (семь) листов.
Директор МБОУ
СШ №7
 О.Р.Добрецова

